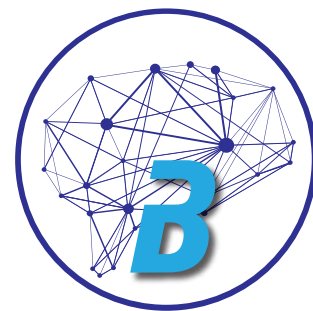




LEGISLACIÓN LABORAL

Ley Karin: Contra el acoso laboral

Tiene como objetivo convertirse en una herramienta práctica que permita a las entidades empleadoras sujetas al Código del Trabajo y funcionarios públicos entender lo que la Ley N° 21.643 dispone y exige: implementar la prevención, investigación y sanción de la violencia y acoso en los lugares de trabajo, la incorporación en el Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad



LEY

N° 21.643

KARIN



Objetivos

La implementación de la nueva Ley Karin en los lugares de trabajo requiere del correcto entendimiento de los principales conceptos que se encuentran señalados en la normativa. En este primer capítulo te encontrarás con una serie de definiciones para los conceptos más relevantes tratados en este curso y que te ayudarán a la correcta implementación de la normativa en tu empresa o lugar de trabajo.

Los Objetivos que tiene el programa son:

- > *Concientizar a los trabajadores de la importancia del respeto entre pares y entre superior e inferior jerárquico.*
- > *Trabajar en la detección de los factores de riesgo de acoso sexual, laboral, hostigamiento y violencia laboral.*
- > *Trabajar en que todos tomen conocimiento de la nueva normativa, protocolo interno, proceso de denuncia, con quien realizarlas, cómo hacerlo y las sanciones a las que se ve expuesta la persona agresora la falsa denuncia.*

Metodología

El curso está enfocado para dos áreas diferentes, los cuales contemplan distintos tópicos que componen el contenido curricular del programa, cada tópico cuenta con ayuda multimedia y material escrito. Fue diseñado para brindar un avance estructurado por contenidos.

Los cursos cuentan con evaluaciones automáticas de retroalimentación inmediata, con una exigencia mínima de aprobación del 70%. Una vez aprobado el curso, se obtiene el Certificado de Aprobación del curso en formato digital, con código de autenticidad verificable en sitio web.

Las exposiciones del Instructor del programa son por medio de la plataforma virtual, formato zoom, en formato presencial en la empresa o en nuestras dependencias. Hay videos explicativos, para entregar información, explicaciones conceptuales y teóricas de los contenidos involucrados en las competencias a desarrollar en el curso, donde se detalla todo lo relacionado con el programa de estudios.



METODOLOGÍA

DISTANCIA + SINCRÓNICO: TEORÍA A TU RITMO,

¡UNA MASTERCLASS SINCRÓNICA POR MÓDULO!

Educación a distancia auto-instrucción

El presente manual está elaborado con técnicas que facilitan el aprendizaje a través de la exposición de contenidos secuenciados lógicamente, ejemplos ilustrador y actividades independientes que usted debe desarrollar. En cada unidad, usted encontrará cuatro partes los objetivos de la unidad, un diagnóstico inicial, contenidos para estudiar y prueba de auto evaluación con sus respectivas respuestas.

Los objetivos

Están al inicio de cada unidad y le permiten conocer lo que esperamos que Ud. aprenda al término de su estudio.

Diagnóstico inicial

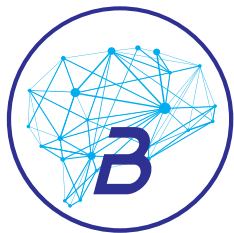
Antes de comenzar el estudio del manual se le proponen algunas preguntas que están relacionadas con los contenidos del mismo, con el propósito de que Ud intente responderlas de acuerdo con sus conocimientos previos sobre el tema.

Material de estudio

Corresponde al desarrollo de los contenidos de las unidades, en una presentación de fácil lectura. Incluye ejemplos que ilustran lo explicado.

Esquema de estudio

30 días para ejecutar lectura y ejercicios; 7 horas diarias de lectura recomendadas; Autoevaluación en cada unidad
Cantidad de horas: 200 horas. El manual será entregado en una hora de relatoría a fijar con la empresa cliente, en la que se destacan sus principales aspectos y se refuerza la formación vía auto instrucción.



LEY KARIN

Contra el acoso laboral

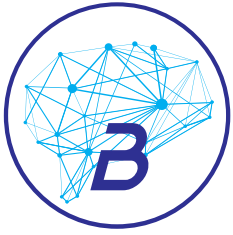
Enfocado Área Gerencial

- > Establecer un protocolo de prevención
- > Establecer un proceso de investigación transparente y claro.
- > Determinar las sanciones según la infracción
- > Establecer medidas de resguardo de identidad
- > Determinar las medidas de protección para la persona denunciante y denunciada.



LEY KARIN
para la prevención y
sanción del acoso laboral

CHILE

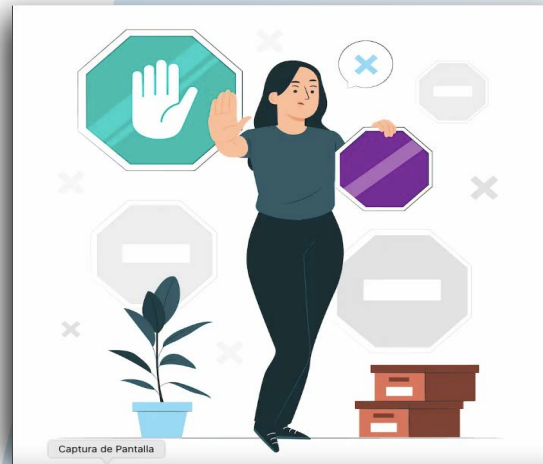


LEY KARIN

Contra el acoso laboral

Enfocado Área Corporativa

- > Conocer su reglamento interno
- > Cumplir con la normativa interna de su institución laboral
- > Respetar a sus pares y a sus superiores e inferiores jerárquicamente hablando
- > Respetar el "NO"
- > No discriminar por razones políticas, religiosas, educaciones, etnias, maternidad, etc.





Rosario Sur 91, Oficina 506,
Las Condes, Santiago, Chile.



+56962062799
+56995567429
+56966828164



hello@brainamics.cl



<https://www.brainamics.cl>
<https://instituto.brainamics.cl>

BRAINAMICS



@brainamics



@brainamics_



@brainamics



@brainamics



@brainamics